

Обсуждено на общем собрании работников	Утверждено и введено в действие приказом директора МБОУ «Сокуровская СОШ им. Г. Р.Державина»
№ 3 от 01.04.2019	№ <u>10</u> от <u>01.04</u> 2019 года Директор школы <u>Габдуллина</u> /Г. Р. Габдуллина/

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом школы (далее – школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления школой.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников школы (далее –Собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Собрания является общее руководство школой в соответствии с учредительными программными документами и локальными актами.

1.4. В состав Собрания входят все сотрудники, включая совместителей.

1.5. Собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами Управления школы.

2. Задачи Собрания

2.1. Деятельность Собрания направлена на решение следующих задач:

- Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил; содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления школой, развитию инициативы трудового коллектива школы;
- Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов школы.

3. Компетенция Собрания

3.1 Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;

- 3.2. Дает рекомендации по вопросам изменения устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
 - 3.3. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
 - 3.4 . Принимает локальные акты, относящиеся ко всем работникам Учреждения, регулирующие трудовые отношения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;
 - 3.5. Избирает членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений от работников Учреждения;
 - 3.6. Дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет руководителя Учреждения о его исполнении;
 - 3.7. Принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решения о социальной поддержке работников Учреждения;
 - 3.8. Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
 - 3.9. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения.
4. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.
5. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, педагогического совета, иных органов, функционирующих в Учреждении.


Лист согласования к документу № Положение об общем собрании работников 2019 от 16.09.2023

Инициатор согласования: Габдуллина Г.Р.

Согласование инициировано: 16.09.2023 14:12

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Габдуллина Г.Р.		 Подписано 16.09.2023 - 14:12	-